Reunião de Professores Representantes – CPP – Limeira (07/06/2013)

Sugestões de propostas apresentadas pelos professores para CONAE e COCEM

\*Jornada Única (como será? Quem tem dois cargos como ficará? Haverá opção do docente em escolher ou não?), adequação do salário para ser compatível com o que a pessoa recebe hoje por dois cargos;

\* Pagamento de indenização para o docente que seja concursado em dois cargos e optar por deixar um deles em função da jornada única;

\*Formação de uma comissão de estudos para a implantação da jornada única – formada por professores, membros dos sindicatos e secretaria da educação, evitando, assim, prejuízos aos professores;

\*Sugestão de horários de trabalho: manhã 7h às 13h e tarde das 11h 30 às 17h 30 com HTPC e HTP já inclusos.

\* Bônus incorporar ao salário;

\*Professor coordenador – Cargo provido por concurso ou função através de prova classificatória para toda a rede, repensando os salários e benefícios;

\*Haver substituição para cargo de diretor e de vice-diretor (férias);

\*Professor auxiliar para 1º e 2º anos;

\*Efetivar as propostas aprovadas pela COCEM;

\*Vale alimentação para professores;

\*Adequação do calendário garantindo o recesso de 15 dias em julho;

\*Formação para professores: levando em consideração a realidade de cada região e as necessidades dos professores e problemas de aprendizagem apresentados pelos alunos;

\*Permanência do estatuto do magistério com a revisão de alguns itens como a mudança de nível, uma vez que o curso de magistério está extinto na cidade;

\*Sugestão de compensação também para o professor que tenha feito o magistério com um aumento de salário de 15%, e mais 15% para cada nível imediatamente superior;

\*Auxílio combustível de 20%;

\*20% de adicional noturno;

\*Professor substituto não efetivo continuar com o processo seletivo para evitar politicagens, porém rever o T.A.C. pois há falta de professores na rede;

\*Compensação de faltas dos alunos: rever critérios, cobrar maior responsabilidade dos pais;

\*Equipe multidisciplinar, por região, para atendimento dos alunos com dificuldades, e orientação aos professores quanto ao trabalho com a inclusão;

\* Professor ter direito a apresentar atestado como acompanhante no caso de consultas médicas dos filhos;

\* Cursos de aperfeiçoamento para professores em todas as áreas;

\* Direito ao 14º salário;

\* Colocar um segurança para controlar a entrada e saída dos alunos – em relação ao controle de trânsito/travessia dos alunos;

\* Rever o salário do professor, respeitando e atualizando a tabela discutida na última COCEM;

\* Insalubridade para o professor.

\*Inclusão do professor nas campanhas de vacinação;

\* Rever as avaliações de desempenho para aumento de salário ou premiações.